



PRESIDENT'S MESSAGE 19 SEPTEMBER 2011

During the past two weeks a considerable number of members have approached the Executive to discuss the fallout from the MUNACA strike.

Two things are glaringly obvious, even in these early days. The strike is having a negative effect upon our members and our members are increasingly sympathetic to the plight of our colleagues and friends.

Members have called our office about the legality of tasks they have been asked to perform, about visits by inspectors from the Quebec Ministry of Labour and about the sheer amount of work which has been added daily.

If you are approached by an inspector, you are expected to respond honestly to the questions posed. If you believe that you have been asked to perform tasks which amount to strike breaking, call MUNASA. If you feel overwhelmed and you have asked for support in the workplace which is not forthcoming, call MUNASA.

Our regular work week is 33.75 hours. If you are asked to do more, log the hours and ask for compensation. The Law requires the employer to pay overtime rates if an employee works over forty hours.

We cannot pretend not to be affected by the difficulties touching our friends and colleagues. Many have expressed the desire to demonstrate solidarity. In our Policies, the university acknowledges and respects your right not to cross a picket line if you so choose. You must inform your supervisor and you will not be paid for time not worked.

Please remember that the Executive of MUNASA does not endorse further cuts to our Benefits and to our Pension Plan.

We are working to realize improvements regarding the Staff Benefits Advisory Committee and Pensions. We are not alone. On this I am working closely with the Presidents of MUNACA, MAUT and SEIU.

We see massive problems with "M" Salary Policy and there too, are looking for change.

Also, never, ever, has MUNASA had more disputes to deal with --impacting on the time -- volunteer time--of the Executive and on our office. I want to take this opportunity to thank the members of the Executive, who are untiring in their loyalty to MUNASA and to Maureen McNulty, our Administrative Coordinator, for her habitual serenity and dedication -- which is invaluable.

MESSAGE DU PRÉSIDENT 19 septembre 2011

Au cours des deux dernières semaines un nombre considérable de membres ont abordé le comité exécutif pour discuter des retombées de la grève de MUNACA.

Deux choses sont flagrantes, même en ces premiers jours. La grève a un effet négatif sur nos membres et nos membres sont de plus en plus sensibles aux difficultés de nos collègues et amis.

Des membres ont appelé notre bureau au sujet de la légalité des tâches qui leur a été demandé de réaliser, sur les visites par les inspecteurs du ministère du Travail du Québec et sur l'énorme quantité de travail qui a été ajouté quotidiennement.

Si vous êtes approché par un inspecteur, vous êtes censé répondre honnêtement aux questions posées. Si vous pensez qu'on vous demande d'effectuer des tâches qui sont calculées comme brisure de grève, appelez MUNASA. Si vous vous sentez dépassés et que vous avez demandé du soutien au travail qui ne vous est pas fourni, appelez MUNASA.

Notre semaine de travail normale est 33,75 heures. Si vous on vous demande d'en faire plus, prenez note des heures et demandez une indemnisation. La loi oblige l'employeur à payer les heures supplémentaires si un employé travaille plus de quarante heures.

Nous ne pouvons pas faire semblant de ne pas être affecté par les difficultés qui touchent nos amis et collègues. Plusieurs ont exprimé le désir de démontrer leur solidarité. Dans nos politiques, l'université reconnaît et respecte votre droit de ne pas franchir une ligne de piquetage si c'est votre choix. Vous devez informer votre superviseur et vous ne serez pas payé pour les heures non travaillées.

S'il vous plaît rappelez-vous que l'exécutif de MUNASA ne cautionne pas de nouvelles réductions de nos bénéficiaires et de notre régime de retraite.

Nous travaillons pour réaliser des améliorations concernant le Comité Consultatif des Avantages et des Pensions. Nous ne sommes pas seuls. Sur ce, je travaille en étroite collaboration avec les présidents de MUNACA, MAUT et SEIU.

Nous voyons d'énormes problèmes à la politique salariale des "M" et là aussi, nous sommes à la recherche de changement.

Aussi, jamais au grand jamais, MUNASA n'a eu autant de litiges à traiter - un impact sur le temps - le temps des bénévoles de l'Exécutif et sur notre bureau. Je veux profiter de cette occasion pour remercier les membres de l'Exécutif pour leur infatigable fidélité à MUNASA et Maureen McNulty, notre coordonnatrice administrative, pour sa sérénité habituelle et son dévouement qui est inestimable.